

# **UAB „GVT LT“ TVARUMO POLITIKA**

## **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Uždarnosios akcinės bendrovės „GVT LT“ (toliau – Bendrovė) tvarumo politika (toliau – Politika) nustato pagrindinius trijų tvarumo sričių: aplinkos apsaugos, socialinius ir valdysenos principus ir jų taikymo gaires (ESG), kurias įgyvendindama Bendrovė siekia jai nustatytų tikslų ir prisideda prie aplinkos ir visuomenės gerovės, skatina tvarią valdyseną, kuria ilgalaikę ekonominę, socialinę ir aplinkosauginę vertę.

2. Politikos tikslas yra apibrėžti Bendrovės tvarios veiklos principus ir gaires bei nurodyti, kokie turėtų būti tvarios veiklos valdymo pagrindai, priimant veiklos sprendimus.

3. Politika parengta atsižvelgiant į Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus ir pasaulinį susitarimą, Paryžiaus klimato susitarimą.

4. Bendrovė, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis ir strateginiais tikslais, įgyvendina savo tvarumo politiką per tvarumo principus trijose svarbiausiose tvarumo srityse – aplinkos apsaugos, socialinėje ir valdysenos, siekia visuose valdymo lygiuose, atsižvelgdama į aplinkos apsaugos, socialinius veiksnius ir gerąją valdysenos praktiką, tinkamai įvertinti visas rizikas ir priimti tinkamus strateginius sprendimus kaip valdyti šias rizikas bei numatyti tam tinkamas priemones.

5. Politika yra pagrindinis dokumentas, nustatantis Bendrovės tvarios veiklos principus ir jų taikymo gaires.

## **II SKYRIUS SUINTERESUOTOS ŠALYS**

6. Suinteresuotos šalys – tai subjektai, galintys tiek tiesiogiai, tiek ir netiesiogiai paveikti Bendrovės veiklą, tikslų pasiekimą, atitinkamai Bendrovė gali turėti įtaką jų veiklai. Bendrovė pripažįsta visapusiško suinteresuotų šalių įtraukimo svarbą formuojant tvaraus vystymosi veiksmus ir skatina tvarumo principais paremtą, etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis.

7. Suinteresuotos šalys skirstomos į vidines ir išorines. Vidinės – Bendrovės darbuotojai; išorinės – Bendrovės klientai, akcininkas, institucijos, kontroliuojančios Bendrovės veiklą, tiekėjai, visuomenė, žiniasklaida ir kiti privatūs bei viešieji partneriai, kurie turi esamą ar galimą, tiesioginę ar netiesioginę įtaką Bendrovės veikloms arba kurių veikloms minėtą įtaką turi ar gali turėti Bendrovė.

## **III SKYRIUS TVARUMO PRINCIPAI**

8. Bendrovė, siekdama didinti veiklos tvarumą ir mažinti neigiamą poveikį visoms trims tvarumo sritims, vadovaujasi šiais principais:

8.1. atsakomybės – Bendrovė yra atsakinga už savo kuriamą poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai bei prisiima atsakomybę už savo veiksmus ir sprendimus;

8.2. skaidrumo – Bendrovė veikia skaidriai priimdama sprendimus, kurie turi poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai ir laiku, aiškiai ir suprantamai viešina su Bendrovės veikla susijusią informaciją;

8.3. etiško elgesio – Bendrovė veikia etiškai sąveikoje su visomis suinteresuotomis šalimis laikydamasi Bendrovės propaguojamų vertybių;

8.4. duomenų valdymo ir planavimo – Bendrovė, planuodama savo veiklą, atsižvelgia į suinteresuotų šalių lūkesčius, valdo riziką ir vertina bei matuoja savo veiklos įtaką ekonomikos darnai ir tvarumui;

8.5. atitiktis – Bendrovės veikla organizuojama laikantis teisės aktų ir susitarimų;

8.6. pagarbos žmogaus teisėms – Bendrovė pripažįsta žmogaus teisių svarbą ir universalumą bei užtikrina, kad jos veikla nepažeistų žmogaus teisių.

## **IV SKYRIUS TVARUMO SRITIS – APLINKOS APSAUGA**

9. Bendrovė siekia mažinti savo veiklos neigiamą poveikį aplinkai, pati įsipareigoja ir skatina suinteresuotas šalis taikyti tvarias veiklos praktikas, tausoti aplinką ir gamtos išteklius, taip pat siekia didinti atsakomybę už aplinkos apsaugą ir sąmoningumą tiek įmonės viduje, tiek ir už jos ribų. Bendrovės veikla daro tiek tiesioginį, tiek ir netiesioginį poveikį aplinkos apsaugai:

9.1. valdydama tiesioginio poveikio priemones, Bendrovė:

9.1.1. siekia sumažinti veiklos metu sukuriama šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) kiekį ir efektyviai naudoti gamtos išteklius ir energiją, mažinti oro, dirvožemio ir vandens taršą, kurią gali sukelti energetinių ir gamtos išteklių, biuro įrangos ir reikmenų naudojimas, atliekų tvarkymas ir kelionės;

9.1.2. stengiasi naudoti produktus, pagamintus iš perdirbtų arba biologiškai suyrančių medžiagų, mažesnę poveikį aplinkai darančius produktus, taikyti aplinkos taršos nedidinančius ir reikšmingos žalos aplinkai nedarančius procesus ir tvarias technologijas;

9.1.3. vykdydama viešuosius pirkimus taiko aplinkosauginius reikalavimus;

9.1.4. atsakingai tvarko ir rūšiuoja susidariusias atliekas, popieriaus, plastmasės ir elektroninės įrangos atliekas tvarko kaip antrines žaliavas;

9.1.5. atsižvelgia į poveikį aplinkai planuodama būtinas verslo keliones ir darbuotojų kelionių į darbo vietą ir atgal būdus, skatindama mažai taršaus transporto naudojimą;

9.1.6. nedelsiant informuoja suinteresuotas šalis apie bet kokią neįprastą situaciją, kurios metu kyla rizika, jog gali būti padaryta žala aplinkai, ir imasi visų priemonių tos žalos išvengti ar ją sumažinti, o jeigu to išvengti nepavyko – likviduoja padarinius;

9.1.7. vykdo savo darbuotojų švietimą ir skatina sąmoningumą priimant aplinkai draugiškus sprendimus.

9.2. Siekdama mažinti netiesioginį poveikį, Bendrovė, atsižvelgdama į tai, kad suinteresuotos šalys savo vykdoma veikla daro poveikį aplinkai, aptaria su jomis aplinkosaugos aspektus, pagal kompetenciją jas konsultuoja ir tikisi, kad jos savo veikloje taikys procesus ir sistemas, mažinančias ŠESD emisijas ir neigiamą poveikį aplinkai.

## **V SKYRIUS**

### **TVARUMO SRITIS – SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖ**

10. Bendrovė skatina suinteresuotas šalis ir pati kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe, siekia užtikrinti tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Pagarba pagrindinėms žmogaus teisėms ir jų propagavimas yra taikomas kasdieninėje Bendrovės veikloje.

11. Vystydama socialine atsakomybe grįstus santykius su darbuotojais, Bendrovė:

11.1. kuria vertybėmis grįstą darbo kultūrą, siekia didinti darbuotojų įsitraukimą į įmonės veiklą ir suteikti jiems galimybes tobulėti;

11.2. kuria sveiką, saugią ir nediskriminacinę darbo aplinką, sudaro lygias teises ir vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėse partijose ar asociacijose, religijos, įsitikinimų ar pažiūrų; netoleruoja bet kokia forma galinčio pasireikšti priekabiavimo, diskriminacijos, smurto, įskaitant verbalinį ir psichologinį smurtą, patyčių, persekiojimo ar naudojimosi užimama padėtimi, vaikų, priverstinio darbo ar kitų žmogaus teisių pažeidimų;

11.3. sprendimus, susijusius su priėmimu į darbą ar perkėlimu į kitas pareigas, Bendrovė priima atsižvelgdama į objektyvius kriterijus, kurie priklauso tik nuo asmens kompetencijos, kvalifikacijos, patirties, veiklos rezultatų, motyvacijos ir potencialo;

11.4. darbo užmokestį darbuotojams nustato vadovaudamasi objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojų gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, patirtimi ir veiklos rezultatais;

11.5. sudaro sąlygas darbuotojams derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus, sudarydama galimybes turėti lanksčias darbo sąlygas;

11.6. atsižvelgdama į gerus darbo rezultatus, tinkamą pareigų vykdymą, ilgalaikį nepriekaištingą darbą taiko įvairias skatinamąsias ir motyvacines priemones;

11.7. skatina darbuotojų savanorišką įsitraukimą į visuomenei naudingą veiklą.

12. Vystydama socialine atsakomybe paremtus santykius su išorės suinteresuotomis šalimis, Bendrovė:

12.1. palaiko ir skatina bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis ir visuomene kultūrą, siekia prisidėti prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo;

12.2. bendradarbiaudama su suinteresuotomis šalimis, siekia didinti sąmoningumą ir dalintis savo žiniomis ir gerąja praktika žmogaus teisių apsaugos, socialinės atsakomybės ir tvarumo srityse, vykdyti švietėjišką veiklą;

12.3. visais komunikacijos kanalais bendrauja skaidriai, aiškiai ir pagarbiai, vertina gautus skundus, pasiūlymus ir atsiliepimus;

12.4. nebendradarbiauja su suinteresuotomis šalimis, jeigu jos pažeidžia žmogaus teises ir diskriminuoja asmenis dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėse partijose ar asociacijose, religijos, įsitikinimų ar pažiūrų, neužtikrina vaikų, priverstinio ar privalomo darbo prevencijos priemonių.

## **VI SKYRIUS**

### **TVARUMO SRITIS – VALDYSENA**

13. Bendrovės struktūra ir veiklos organizavimas užtikrina patikimą valdymą, tvarią finansų būklę, efektyviai veikiančią vidaus kontrolę bei atsakomybės pasiskirstymą, didelį dėmesį

kreipiant į skaidrumą ir korupcijos prevenciją, įstatymų laikymąsi, orientuojantis į kokybiškų paslaugų teikimą. Bendrovės patikima valdysena užtikrinama per šias sritis:

13.1. Struktūra. Bendrovė užtikrina skaidrią valdymo ir priežiūros struktūrą, yra aiškiai apibrėžusi Bendrovės valdymo organų kompetenciją, o teisės, pareigos ir sprendimų priėmimo tvarka nesiskiria nuo nustatytų Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

13.2. Skaidrumas. Bendrovė teikia didelį dėmesį veiklos skaidrumui, kartu įtraukdama ir suinteresuotas šalis – tai stiprina veiklos patikimumą ir leidžia kritiškai vertinti veiklos efektyvumą, jį didinti, atsižvelgiant į suinteresuotų šalių pasiūlymus.

13.3. Duomenų apsauga. Bendrovė yra paskyrusi atsakingą asmenį, asmens duomenys tvarkomi tik teisėtais Bendrovės tikslais.

13.4. Įvairių korupcijos formų prevencija. Bendrovė laikosi nulinės tolerancijos korupcijai, vykdo nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką, yra paskyrusi atsakingą asmenį, periodiškai organizuoja mokymus darbuotojams, kasmet atlieka darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą.

13.5. Interesų konfliktų valdymas. Bendrovė laikosi griežtos interesų konfliktų vengimo politikos, kurios tikslas – sukurti vieningą ir gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, leidžiančią užtikrinti, kad sprendimai Bendrovėje būtų priimami objektyviai ir nešališkai. Bendrovės darbuotojai skatinami užkirsti kelią interesų konfliktams, juos identifikuoti ir spręsti, vengti bet kokių situacijų, kurios gali sukelti interesų konfliktą ir turėti įtakos nešališkam ir objektyviam jų pareigų vykdymui. Taip pat jie yra įpareigoti nusišalinti nuo sprendimų ir pareigų, kurios suteiktų neleistiną asmeninę, finansinę ar kitokią naudą ne tik jiems patiems, bet ir jų artimiems ar susijusiems asmenims. Bendrovės darbuotojai deklaruoja nešališkumą ir savo viešuosius ir privačius interesus įstatymų nustatyta tvarka.

13.6. Pranešėjų apsauga. Bendrovė yra paskelbusi savo interneto svetainėje apie galimybę darbuotojams ir kitiems suinteresuotiems asmenims anonimiškai pranešti apie galimas neetiško ar su galimu piktnaudžiavimu, sukčiavimu ar korupcijos rizika susijusio elgesio apraiškas.

13.7. Atskaitomybė ir viešumas. Bendrovė reguliariai teikia informaciją apie veiklos vykdymą ir pasiektus rezultatus.

13.8. Bendrovė nebendradarbiauja su suinteresuotomis šalimis, jei jos savo veikloje neužtikrina pagrindinių patikimos valdysenos ir skaidrumo reikalavimų.

## **VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

14. Politikos nuostatų privalo laikytis visi Bendrovės darbuotojai ir suinteresuotos šalys.

15. Už Politikos keitimą, atnaujinimą ar peržiūrą yra atsakingas direktoriaus įsakymu paskirtas darbuotojas. Politika tvirtinama ir keičiama direktoriaus įsakymu.

16. Politika atspindi dabartinį požiūrį į tvarumo rizikos valdymą. Įvykus reikšmingiems pokyčiams, pasikeitus veiklos pobūdžiui, struktūrai, technologijoms ar teisės aktams, Bendrovė turi peržiūrėti Politiką. Kitais atvejais Politika peržiūrima ne rečiau kaip kartą per 2 metus.

17. Su Politika visi Bendrovės darbuotojai supažindinami dokumentų valdymo sistemos „Avily“ priemonėmis arba elektroniniu paštu.

---