

PATVIRTINTA  
UAB „GVT LT“ direktoriaus  
2021 m. gruodžio 8 d. įsakymu Nr. V-16

## UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „GVT LT“ ATSPARUMO KORUPCIJAI POLITIKA

Bendrovė netoleruoja korupcijos jokiais jos pasireiškimo formomis, todėl, siekdama užkirsti kelią korupcijos apraiškoms, imasi šių prevencijos priemonių:

- 1. Teisės aktų nuostatų bei elgesio normų laikymasis.** Vykdydami veiklą laikomės Lietuvos Respublikos įstatymų bei kitų teisės aktų reikalavimų. Tai atvejais, kai ši Politika bei Lietuvos Respublikos įstatymai ar kiti teisės aktai nenumato atitinkamo elgesio normų reguliavimo, Bendrovės darbuotojai elgiasi taip, kad jų elgesys atitiktų visuomenėje priimtus skaidrumo, protingumo, sąžiningumo ir patikimumo principus.
- 2. Prekybos poveikiu ir kyšininkavimo draudimas.** Draudžiame bet kokias galimas prekybos poveikiu formas. Darbuotojai negali tiek tiesiogiai, tiek netiesiogiai siūlyti kyšių, taip pat neturi teisės tokių kyšių priimti patys ar jų prašyti. Gavę prašymą duoti kyšį ar pasiūlymą jį priimti, taip pat kitais būdais nustatę, kad tokių veiksmų buvo siekiama, informuojame atitinkamas teisės saugos institucijas dėl galimai įvykdyto pažeidimo.
- 3. Pirkimai.** Stengiamės, kad visi pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis proporcingumo, nešališkumo, lygiateisiškumo, nediskriminavimo ir kitų, šios Politikos ir pirkimus reglamentuojančių įstatymų nustatytų principų bei reikalavimų. Prekių, paslaugų ar darbų pirkimui Bendrovės lėšas naudojame racionaliai.
- 4. Paramos teikimas.** Parama teikiama vadovaujantis Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymu bei kitais Bendrovei taikomais teisės aktais ir tik laikantis skaidrumo ir aiškumo principų.
- 5. Informacijos skleidimas.** Užtikriname, kad mūsų veikla ir tikslai yra skaidrūs, o pagrindiniai Bendrovės dokumentai yra viešai prieinami tretiesiems asmenims, kiek to nedraudžia teisės aktai, tokiu būdu užtikrinant visapusišką informacijos apie Bendrovę skleidimą.
- 6. Interesų konflikto vengimas.** Bendrovės darbuotojai vengia bet kokio interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos objektyviam ir bešališkam jų pareigų bei funkcijų vykdymui. Bendrovės finansiniai ir materialiniai ištekliai bei vidinė, konfidenciali informacija yra naudojama tik darbuotojų pareigoms atlikti, išskyrus atvejus, kai kitoks šių priemonių naudojimas yra raštiškai reglamentuotas pačios Bendrovės.
- 7. Pranešimai ir pranešančiųjų asmenų apsauga.** Ši Politika yra itin svarbi Bendrovės darbuotojų kultūros ir elgesio dalis, todėl esant įtarimui, jog buvo padaryta Politikos pažeidimų, būtina pranešti darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją. Bendrovė garantuoja asmenų, pranešusių apie pažeidimus, tapatybės neatskleidimą ir imasi visų įmanomų priemonių, kad tokie asmenys būtų apsaugoti nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių.

Su šios Politikos nuostatomis privalo susipažinti ir jomis vadovautis visi uždarnosios akcinės bendrovės „GVT LT“ darbuotojai.

---