



UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „GVT LT“

2022 M. METINIS PRANEŠIMAS



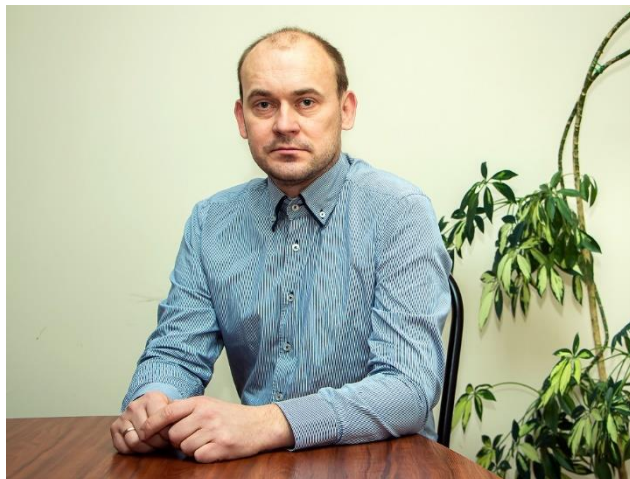
Vilnius-2023

TURINYS

VADOVO ŽODIS.....	3
DUOMENYS APIE BENDROVĘ.....	4
PAGRINDINĖS VEIKLOS APŽVALGA.....	5
INFORMACIJA APIE SVARBIAUSIUS 2022 METŲ ĮVYKIUS.....	6
SVARBIAUSI 2023 METŲ ĮVYKIAI IKI ATASKAITOS PARENGIMO DIENOS	6
MISIJA IR VERTYBĖS	7
VIZIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI IR VEIKLOS PRIORITETAI.....	8
PAGRINDINĖS VEIKLOS IR FINANSINIAI REZULTATAI.....	9
Atliekų priėmimas ir tvarkymas	9
Pagrindiniai finansiniai rodikliai	11
Investicijos	13
Moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra	14
RIZIKŲ VALDYMAS	15
Integruota vadybos sistema.....	16
VALDYMAS, DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS.....	16
Akcininkai	16
Valdymo struktūra	16
Visuotinis akcininkų susirinkimas	17
Dividendų politika	17
Darbuotojai.....	17
Darbo užmokestis ir atlygio politika	18
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	19
Socialinės atsakomybės principai	19
Socialinės atsakomybės sritys	19

VADOVO ŽODIS

2022-ieji metai UAB „GVT LT“ buvo pirmieji kalendoriniai metai perėmus veiklą iš VŠĮ „Grunto valymo technologijos“. Dėl karinio konflikto Ukrainoje šie metai buvo kupini netikrumo, nestabilumo rinkose, energetinių išteklių kainų šuoliai ir infliacija lėmė iššūkius kasdienėje veikloje. Nepaisant visų iššūkių bendrovės finansiniai rezultatai ir veikla išliko stabilūs, uždirbta apie 1 mln. 125 tūkst. Eur pajamų ir beveik 120 tūkst. Eur gryno pelno, į valstybės biudžetą bus pervesta virš 90 tūkst. Eur dividendų.



2022 m. sutvarkyta virš 21 tūkst. tonų pavojingų atliekų, užterštų naftos produktais, įmonė išlieka viena iš lyderių Lietuvoje pavojingų atliekų tvarkymo srityje. Ataskaitiniais metais buvo peržiūrėti taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimai ir padidinti galimi sutvarkyti per metus pavojingų atliekų kiekiai. Todėl, esant palankioms sąlygoms, galėsime sutvarkyti dar daugiau pavojingųjų atliekų.

Tęsiant socialinės atsakomybės tradicijas, įmonėje didelis dėmesys skiriamas gamtos apsaugai ir ekologiniam švietimui, socialinei aplinkai. Siekiant mažinti neigiamą poveikį aplinkai bei pereinant prie žaliosios energijos, įrengta saulės elektrinė, kuri turėtų visiškai aprūpinti bendrovę elektros energija. Atsisakyta popierinių dokumentų, diegta eilė energijos vartojimo mažinimo priemonių. Kuriami ir diegiami nauji mikrobiologiniai produktai, įsigyjama speciali technika biologinio valymo kompleksuose, kurie leis dar efektyviau tvarkyti nafta užterštas pavojingas atliekas ir prisidėti prie gamtinių resursų atkūrimo. Įmonės veikla, taikomi socialinės atsakomybės principai buvo įvertinti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kartu su partneriais rengiamuose „Nacionaliniuose atsakingo verslo apdovanojimuose 2022“. Mažų įmonių kategorijoje bendrovė pelnė Metų darbovietės ir Aplinkai draugiškiausios įmonės vardą.

2022 metais bendrovė išliko atvira naujovėms, požiūrių įvairovei, bendradarbiavimui, pozityvioms iniciatyvoms, skatino darbuotojų kūrybiškumą, naujų galimybių įžvalgą.

Viena pagrindinių bendrovės stiprybių – kūrybinga, atvira pokyčiams, kompetentinga, didelę darbo patirtį sukaupusi darbuotojų komanda, su kuria 2023 metais sieksime dar labiau priartėti prie neutralios aplinkai įmonės ir kitų strateginių tikslų įgyvendinimo, nemažinant ir pavojingų atliekų sutvarkymo lygio.

Spartakas Petrovas

UAB „GVT LT“ direktorius

DUOMENYS APIE BENDROVĘ

Pavadinimas	„GVT LT“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Juridinio asmens kodas	305894308
Kodas ATV registre	REOBJ0016041
Bendrovės įregistravimo data	2021 m. rugsėjo mėn. 9 d.
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys	Juridinių asmenų registras
Registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras
Buveinės adresas	Antakalnio g. 42-41, Vilnius
Telefonas	(8 5) 268 5301
Elektroninis paštas	gvt@gvt.lt
Interneto svetainės adresas	www.gvt.lt
Jonavos skyriaus adresas	Daigučių k. 1, Kulvos sen., Jonavos r.
Klaipėdos skyriaus adresas	Birbinčių g. 59, Kiškėnų k., Klaipėdos r.

UAB „GVT LT“ yra valstybės valdoma įmonė. Valstybei atstovaujanti institucija – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija.

Bendrovės valdymo organai: visuotinis akcininkų susirinkimas (vienintelis akcininkas) ir bendrovės vadovas – direktorius. Bendrovėje 2022 metais vidutiniškai dirbo 25 darbuotojai.

PAGRINDINĖS VEIKLOS APŽVALGA

Specialieji įpareigojimai pagal įstatymus ar Vyriausybės nutarimus bendrovei nenumatyti.

Pagal bendrovės įstatus pagrindiniai GVT veiklos tikslai yra pelno siekimas ir akcininko nuosavybės didinimas vykdant ilgalaikę, patikimą, racionalią ir efektyvią ūkinę–komercinę veiklą bei jos plėtrą nurodytose ekonominės veiklos srityse, taip pat viešųjų interesų tenkinimas atkuriant gamtos resursus, kuriant ir tobulinant aplinkos valymo technologijas ir priemones, skleidžiant ekologines žinias, vykdant ekologinį visuomenės švietimą įskaitant ekologinės literatūros rengimą bei leidybą.

Bendrovės teikiamos paslaugos vykdomos ilgalaikę, patikimą, racionalią ir efektyvią ūkinę–komercinę veiklą bei jos plėtrą:

- ✓ taršos židinių, jų apimtys ir pavojingumo žmonių sveikatai ir aplinkai nustatymas, išaiškinimas ir tyrimas;
- ✓ dirvožemio, grunto, dumblo, vandens ir vandens telkinių, užterštų organinės kilmės teršalais, valymas;
- ✓ techninių sprendimų ir priemonių taršai lokalizuoti ir likviduoti paieška ir įdiegimas, prioritetą teikiant biologiniams valymo metodams;
- ✓ vandens telkinių ir užterštų teritorijų tvarkymo projektų rengimas;
- ✓ ekologinių avarijų likvidavimas.

Tenkindama viešuosius interesus atkuriant gamtos resursus, kuriant ir tobulinant aplinkos valymo biotechnologijas ir priemones, skleidžiant ekologines žinias, vykdant ekologinį visuomenės švietimą, bendrovė vykdo mokslinius tyrimus ir eksperimentinę veiklą, susijusią su naujų, organinius teršalus oksiduojančių mikroorganizmų paieška; rengia ir leidžia aplinkosauginio pobūdžio knygas, rengia aplinkosaugos projektus, skatina vystyti žaliąją ekonomiką ir tausoti gamtos išteklius bei įgyvendinti žiedinės ekonomikos principus.

Aplinkosauginiai klausimai ir problemos viešinamos mokslo ir mokslo populiarinimo leidiniuose ir žiniasklaidoje. Bendrovės specialistai skaito paskaitas ir pranešimus konferencijose, seminaruose, sudaro galimybę studentams atlikti praktiką pavojingų atliekų tvarkymo kompleksuose, rengia atvirų durų dienas visuomenei.

Bendrovės pavojingų atliekų tvarkymo gamybinė veikla vykdoma Klaipėdos ir Jonavos rajonuose įkurtuose skyriuose. Per metus šiuose kompleksuose biologiniais metodais gali būti sutvarkoma iki 31,05 tūkst. tonų nafta ir jos produktais užterštų pavojingų atliekų. Išvalytas gruntas ir dumblas naudojami pagal LAND 9-2009 Naftos produktais užterštų teritorijų tvarkymo aplinkos apsaugos reikalavimus. Išvalytas vanduo išleidžiamas į gamtinę aplinką. Pavojingų atliekų tvarkymo kompleksuose pagrindiniai grunto, dumblo ir vandens valymo darbai atliekami šiltuoju metų laiku. Įgyvendinant projektus užterštas gruntas / dumblas gali būti valomas ir užterštose teritorijose įrengtose laikinose valymo aikštelėse.

Bendrovės chemijos laboratorijoje nustatomas atvežto grunto, dumblo, vandens užterštumas, kontroliuojami produktų ir kitų kenksmingų (teršiančių) medžiagų kiekiai valomame grunte bendrovės aikštelėse ir tvarkomuose objektuose, kontroliuojama naftos produktais užteršto grunto, dumblo ir vandens valymo eiga, kartu su mokslo institucijomis vykdoma eksperimentinė veikla ieškant naujų valymo metodų ir priemonių, atlieka chemines analizes bendrovės ir klientų poreikiams tenkinti.

Bendrovė, vykdydama pavojingųjų atliekų tvarkymo veiklą, prisideda prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi strategijos, žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo, tenkina viešąjį interesą apsaugant visuomenę nuo žalingo aplinkos poveikio.

INFORMACIJA APIE SVARBIAUSIUS 2022 METŲ ĮVYKIUS

Sausis	UAB „GVT LT“ išduotas leidimas tirti žemės gelmes, suteikiantis teisę atlikti nemetalinių naudingųjų iškasenų paiešką ir žvalgybą, inžinerinį geologinį (geotechninį) tyrimą, ekogeologinį tyrimą.
Vasaris	Lietuvos Respublikos aplinkos ministro įsakymu Nr. V-30 pritarta didinti UAB „GVT LT“ įstatinį kapitalą 150 000 Eur suma.
Kovas	Kartu su Gamtos tyrimų centru pradėtas biopreparato GVT-GTC/2021 naftą oksiduojančių mikroorganizmų tinkamiausio palaikymo būdo parinkimo ir jo gyvybingumo įvairiomis sąlygomis vertinimas UAB „GVT LT“ laboratorijai išduotas leidimas atlikti taršos šaltinių išmetamų ir (ar) išleidžiamų į aplinką teršalų ir teršalų aplinkos elementuose (ore, vandenyje, dirvožemyje) laboratorinius tyrimus ir (ar) matavimus, ir (ar) imti ėminius laboratoriniams tyrimams atlikti
Gegužė	Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija perėmė valdyti patikėjimo teise 2 050 000 Valstybės nuosavybės atitenkančių bendrovės paprastųjų vardinių nematerialiųjų akcijų
Birželis	Atliktas periodinis integruotos vadybos sistemos auditas
Liepa	Įdiegta dokumentų valdymo sistema Patvirtintas bendrovės 2021 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinys ir pelno paskirstymas, skiriant potvarkyje nurodytą pelno dalį dividendams išmokėti vieninteliam bendrovės akcininkui (valstybei)
Spalis	Pakeistas Klaipėdos skyriaus Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimas, leidžiantis tvarkyti 16000 t per metus pavojingų atliekų (nafta ir jos produktais užterštas gruntas, dumblas, vanduo)
Gruodis	Pasirašyta Jonavos skyriaus naftos produktais užterštų gamybinių nuotekų valymo įrenginių rekonstrukcijos projektavimo ir statybos darbų sutartis Pakeistas Jonavos skyriaus Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimas, leidžiantis tvarkyti 15550 t per metus pavojingų atliekų (nafta ir jos produktais užterštas gruntas, dumblas, vanduo)

SVARBIAUSI 2023 METŲ ĮVYKIAI IKI ATASKAITOS PARENGIMO DIENOS

Sausis	Nacionalinių atsakingo verslo apdovanojimų 2022 m. konkurse, kurį nuo 2013 metų organizuoja Socialinės apsaugos ir darbo, Ekonomikos ir inovacijų bei Aplinkos ministerijos kartu su socialiniais partneriais, komisija bendrovę mažų įmonių kategorijoje pripažino nugalėtoja nominacijose „Aplinkai draugiškiausia įmonė 2022“ ir „Metų darbovietė 2022“. „Aplinkai draugiškiausia įmone 2022“ bendrovę išrinko ir „15min“ skaitytojai
Kovas	Baigti Saulės fotovoltinės elektrinės įrengimo darbai bendrovės Klaipėdos skyriuje
	Atliktas periodinis integruotos vadybos sistemos auditas

MISIJA IR VERTYBĖS

UAB „GVT LT“ misija – tvarus pavojingųjų atliekų tvarkymas prisidedant prie Europos Parlamento rezoliucijos dėl naujo žiedinės ekonomikos veiksmų plano (2020/2077(INI)) įgyvendinimo Lietuvoje

VERTYBĖS

Bendrovė siekia, kad kiekvieno darbuotojo individualios moralinės nuostatos, gebėjimai ir kompetencijos būtų derinami su GVT vertybėmis ir panaudoti kaip svarbūs bendrovės veiklos sėkmę lemiantys veiksniai. Vertybių sistema suteikia kryptingumą bendrovės veiklos tikslams, politikai ir strategijai.



ATSAKOMYBĖ. Dirbdami ekonomiškai, ekologiškai ir socialiai atsakingai, siekiame pagerinti žmonių gyvenimo kokybę ir užtikrinti švarią ir saugią aplinką ateities kartoms



PROFESIONALUMAS. Dirbame atsakingai, sprendimus priimame įvertindami jų poveikį Bendrovei, darbuotojams, partneriams, visuomenei ir aplinkai. Dirbdami vadovaujamės tik aukščiausiais verslo etikos standartais, sąžiningai ir kokybiškai atliekame savo pareigas



DARNUMAS. Mūsų dėmesys sukonzentruotas ne tiek į pelno siekimą, kiek į darbuotojų gerovę, kuri ir sudaro sąlygas verslo pelningumui. Siekiame sukurti harmoningą organizacinę kultūrą, puoselėti kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemas



SKAIDRUMAS. Taikome aukštus etikos standartus kasdienėje veikloje. Esame įsitikinę, kad ilgalaikėje perspektyvoje atviras ir sąžiningas verslo vykdymas visada duos didžiausią naudą



ĮVAIROVĖ. Vertiname ir skatiname įvairovę, kuri mus praturtina ir yra būtina mūsų sėkmei. Pripažįstame visų teisę būti gerbiamiems, vertinamiems ir realizuoti nepaisant lyties, rasės, tautybės, religijos, seksualinės orientacijos ir kt.

VIZIJA, STRATEGINIAI TIKSLAI IR VEIKLOS PRIORITETAI

UAB „GVT LT“ vizija – savarankiška, efektyviai veikianti moderni įmonė, prisidedanti prie tvarios aplinkos kūrimo ir išsaugojimo, darniai tenkinanti valstybės ir visuomenės interesus

2022–2025 m. strateginiai tikslai

Veiklos efektyvumo didinimas

Socialiai atsakingos įmonės valdymo principų tobulinimas

Veiklos neigiamo poveikio aplinkai mažinimas

2022 metų veiklos prioritetai

Užtikrinti nepertraukiamą grunto, dumblo, vandens valymo sistemų parengimą darbui

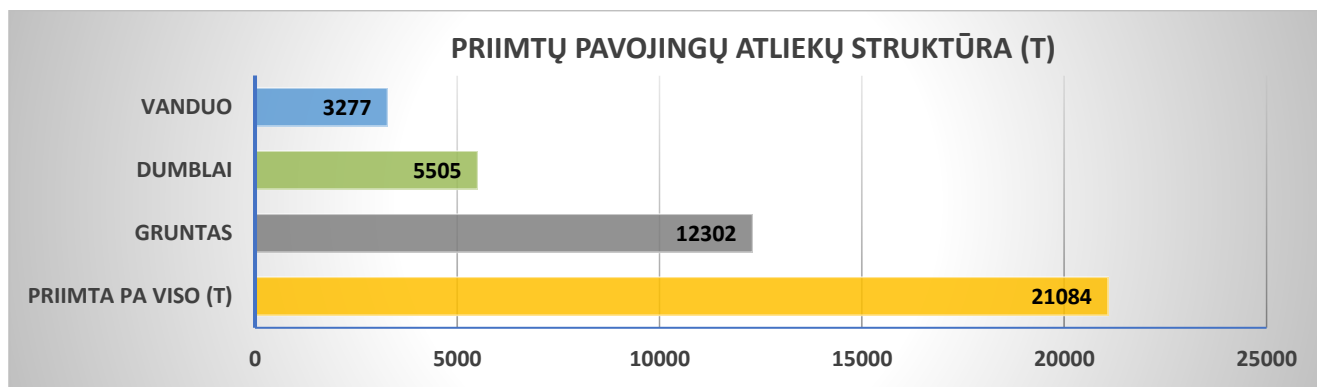
Užtikrinti nuoseklų veiklos perėmimą iš VšĮ „Grunto valymo technologijos“

Taupiai naudoti gamtos išteklius ir mažinti neigiamą veiklos poveikį aplinkai

PAGRINDINĖS VEIKLOS IR FINANSINIAI REZULTATAI

Atliekų priėmimas ir tvarkymas

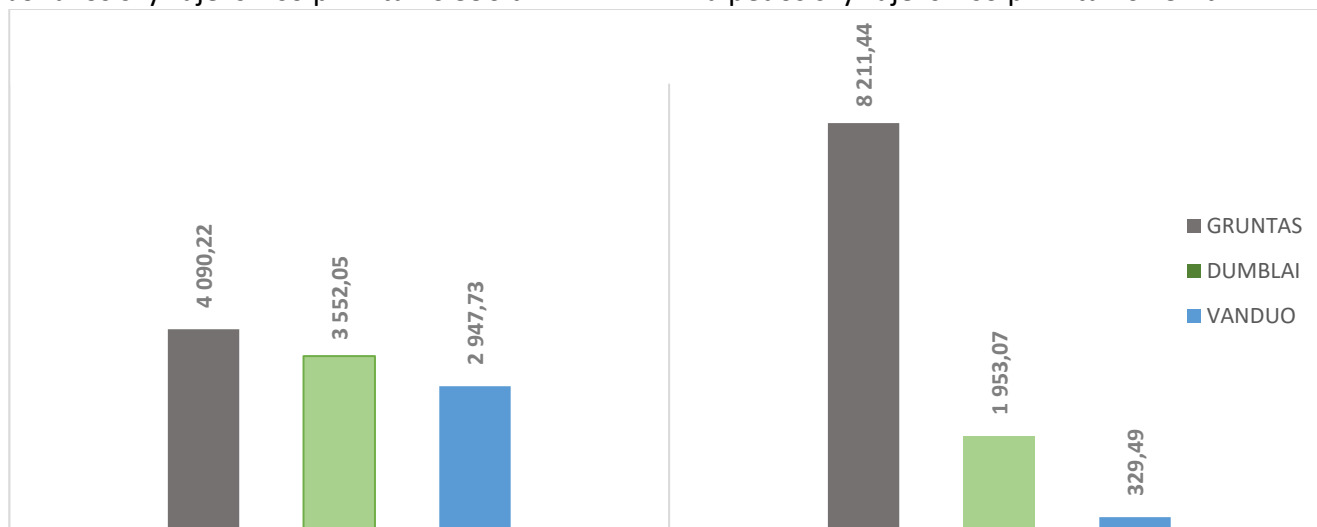
2022 metais, vykdant pagrindinę veiklą, bendrovėje galutiniam sutvarkymui iš klientų iš viso priimta 21 084 tonos naftos produktais užterštų pavojingųjų atliekų:



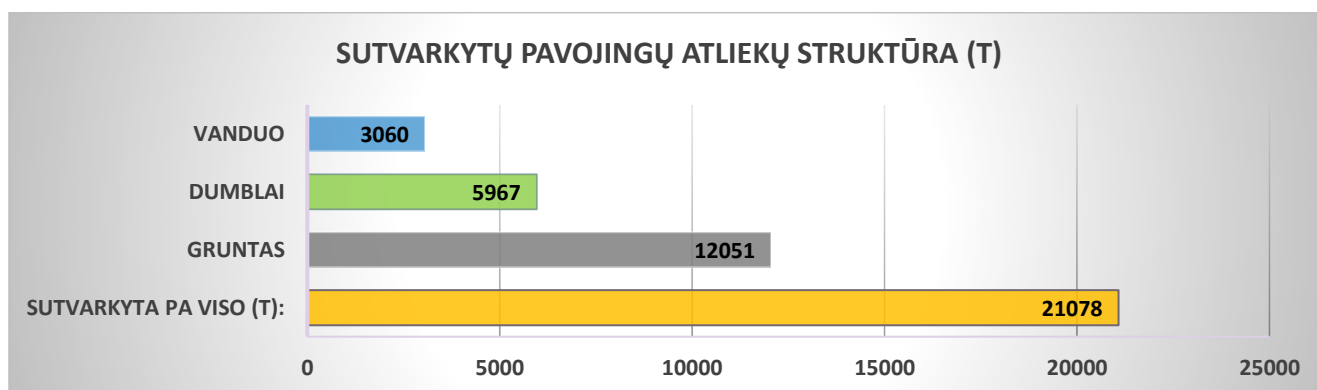
Bendras priimtas pavojingųjų atliekų kiekis Jonavos ir Klaipėdos skyrių atliekų tvarkymo aikštelėse pasiskirstė tolygiai, bet pagal atskiras pavojingųjų atliekų rūšis priimti kiekiai reikšmingai skiriasi:

Jonavos skyriuje iš viso priimta 10 590 t:

Klaipėdos skyriuje iš viso priimta 10 494 t:



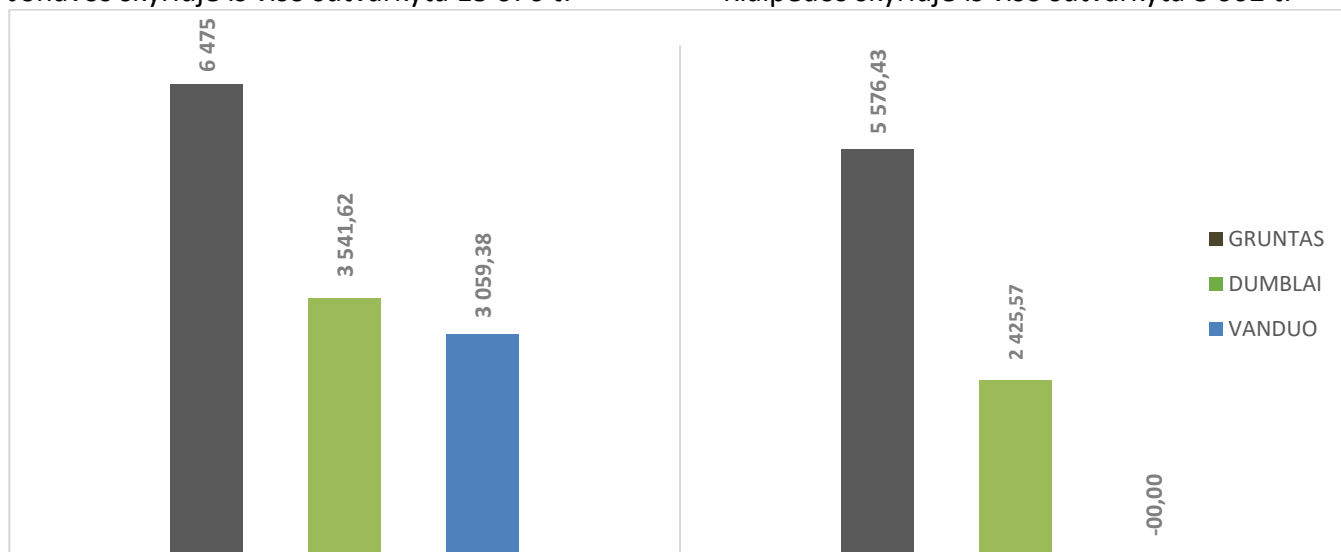
2022 metais bendrovėje iš viso galutinai sutvarkyta 21 078 tonos pavojingųjų atliekų:



Jonavos skyriuje sutvarkyta 62 proc. iš viso sutvarkyto pavojingų atliekų kiekio:

Jonavos skyriuje iš viso sutvarkyta 13 076 t:

Klaipėdos skyriuje iš viso sutvarkyta 8 002 t:



Šalinant ekstremalias ekologines situacijas ir avarijų padarinius iš naftos produktų išsiliejimo vietos UAB „NAPC“ Kalnėnų bazės Užusalių sen., Jonavos r. priimta tvarkymui 88,88 tonos naftos produktais užterštų pavojingųjų atliekų.

Su jungtinės veiklos partneriais UAB „Plungės lagūna“ įgyvendinamas projektas „Užterštos teritorijos Plungės m., Birutės g. greta Gandingos HE tvenkinio sutvarkymas“.



Tvarkoma teritorija Plungės m., Birutės g.

Apie bendrovę masinės informacijos priemonėse:

[Pavojingas atliekas tvarkanti VšĮ „Grunto valymo technologijos“ tampa UAB „GVT LT“ ir efektyvina veikla](#)

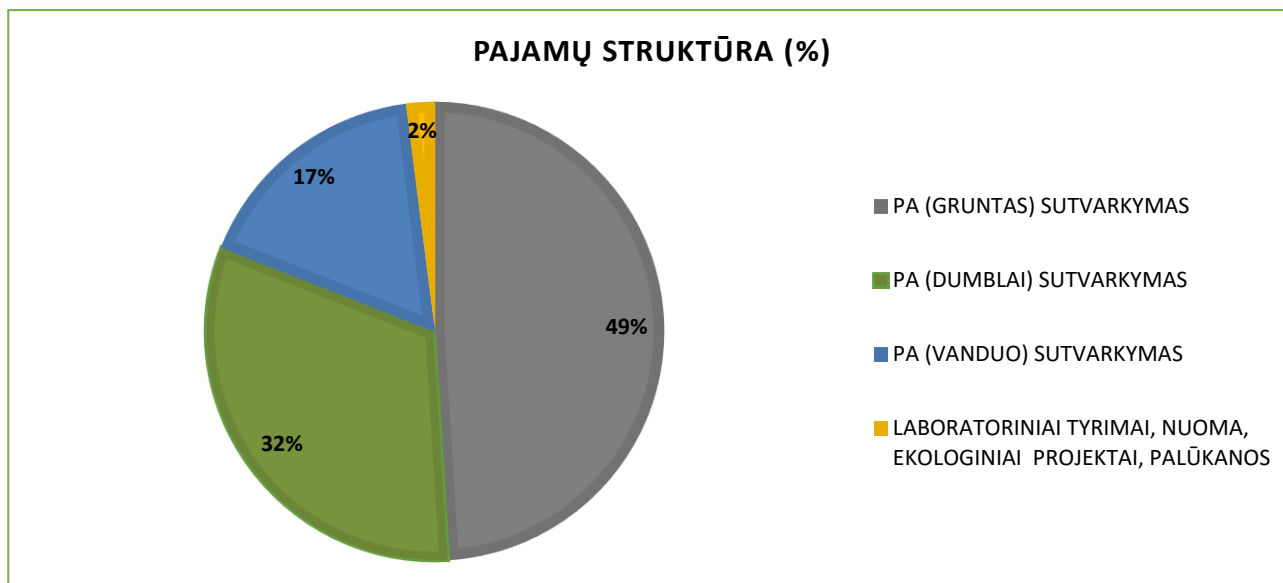
[Likviduojant istorinę taršą, bus išvalyta virš 6 tūkst. kub. m užteršto grunto](#)

[Mokslo ir verslo bendradarbiavimas](#)

[Įteikti Nacionaliniai atsakingo verslo apdovanojimai: aplinkai draugiškiausia mažąja įmone tapo UAB „GVT LT“](#)

Pagrindiniai finansiniai rodikliai

2022 metais bendrovė uždirbo 1 126 001 Eur pajamų. Pajamos iš pagrindinės veiklos (grunto, dumblų ir vandens išvalymo) sudaro 98% visų pajamų.



2022 metais bendrovės patirtas sąnaudas sudaro suteiktų paslaugų savikaina – 745 774 Eur, veiklos sąnaudos – 257 932 Eur ir kitos veiklos sąnaudos – 2 439 Eur. Daugiau kaip 60 proc. bendrovės teikiamų paslaugų savikainos, o taip pat ir veiklos sąnaudų sudaro darbuotojų darbo užmokestis ir su juo susiję mokesčiai. Likusią bendrovės sąnaudų dalį sudaro ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos (12 proc.), gamybinės bazės bei biuro išlaikymo sąnaudos (5 proc.), įrengimų ir mechanizmų eksploatacinės, iš jų ir sunaudotų degalų sąnaudos bei medžiagų, naudojamų atliekų valymo technologiniame procese sąnaudos (5 proc.). Bendrovė įsigijo mažaverčio inventoriaus, pirko administracinių patalpų remonto paslaugas, mokėjo žemės nuomos ir nekilnojamojo turto mokesčius. Kitos 2022 metais patirtos bendrųjų ir administracinių sąnaudų sumos bendroje bendrovės sąnaudų sumoje yra nežymios.

2022 metai bendrovei buvo pelningi, grynasis pelnas sudarė 119 856 Eur, grynojo pelno marža siekia beveik 10,6 %.

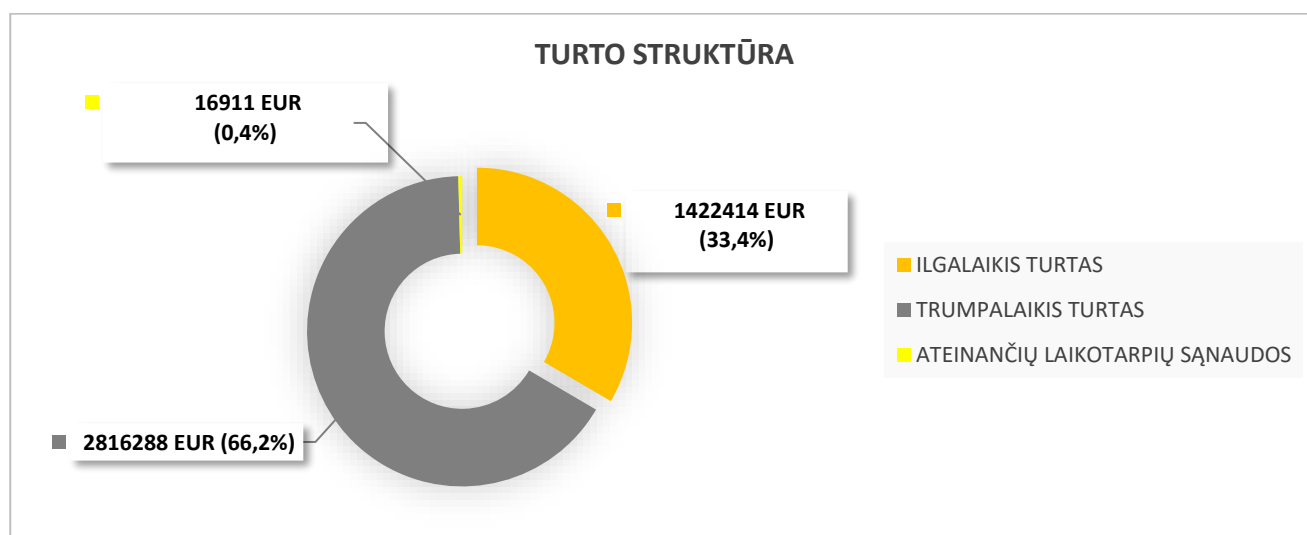
Pagrindiniai finansiniai rodikliai (EUR)

Pagrindinių finansinių rodiklių suvestinė	2022
PAJAMOS	
Pardavimų pajamos	1 125 220
Palūkanų pajamos	781
SĄNAUDOS	
Pardavimų savikaina	(745 774)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	(257 932)
Kitos veiklos rezultatas	(2 439)
VEIKLOS REZULTATAS	119 856
EBITDA, Eur	237 999
GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS	119 856
VISAS TURTAS	4 255 613
NUOSAVAS KAPITALAS	2 185 124
VISI ĮSIPAREIGOJIMAI	293 940

Pagrindinių finansinių rodiklių suvestinė	2022
SUKAUPTOS SĄNAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS	1 776 549
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	5,78
Nuosavo kapitalo ir turto santykis, %	51,3
Turto apyvartumo koeficientas, Eur	0.28
Apyvartinis kapitalas, Eur	2 522 348

Bendrovė 2022 metais įgyvendino investicinį projektą – įsigijo ir pradėjo eksploatuoti naują, anksčiau nenaudotą turtą (frontalinį krautuvą Komatsu WA320-8E0), priskyrė jį „Mašinos ir įrengimai“ ilgalaikio turto grupei ir pasinaudojo pelno mokesčio lengvata, sumažindama metų apmokestinamąjį pelną šia investicija į ilgalaikį turtą.

Didesniąją bendrovės turimo turto dalį sudaro trumpalaikis turtas, kurio reikšmingiausia dalis yra pinigai bankų sąskaitose. Kiek mažesnė yra ilgalaikio turto likutinė vertė:



Investicijos

2022 metais bendrovės investicijos į ilgalaikį turtą sudarė 189 366 Eur:

Ilgalaikis turtas	Finansavimo šaltinis	Suma, Eur
<i>Frontalinis krautuvas KOMATSU</i>	<i>Bendrovės lėšos</i>	<i>174 000,00</i>
<i>Dokumentų ir procesų valdymo programa AVILYS</i>	<i>Bendrovės lėšos</i>	<i>6 645,00</i>
<i>Kompiuterinės technikos įsigijimas</i>	<i>Bendrovės lėšos</i>	<i>8 209,67</i>
<i>Kitos smulkios technikos įsigijimas</i>	<i>Bendrovės lėšos</i>	<i>511,57</i>
Iš viso		189 366,24

Didžiausia metų investicija – frontalinio krautuvo įsigijimas, kuris dar metų pabaigoje pradėtas eksploatuoti Klaipėdos skyriuje.



įsigijimas, kuris dar metų pabaigoje pradėtas eksploatuoti Klaipėdos skyriuje. Naujasis krautuvas Komatsu WA320-8E0 naudojamas grunto, užteršto nafta, jos produktais ir kitomis cheminėmis medžiagomis, galutinio sutvarkymo technologiniame procese. Įrenginio naudojimas pagerins bendrovės teikiamų paslaugų kokybę, leis didinti jų apimtį, o taip pat šio įrenginio pagalba bus galima atlikti kitus ūkio darbus skyriuje.

2022 metais Klaipėdos skyriuje buvo vykdomas saulės fotovoltinės elektrinės (90 kW galios) įrengimo projektas, kur elektros energijos gamyba savo reikmėms bus pradėta jau 2023 m. pradžioje, gavus visus būtinus leidimus ir prijungus saulės šviesos energijos elektrinę į elektros tinklą infrastruktūrą.



2022 metais bendrovė pasirašė sutartį dėl naftos produktais užterštų gamybinių nuotekų valymo įrenginių rekonstrukcijos Jonavos skyriuje. Darbus planuojama užbaigti per dvejus metus ir į šį projektą iš viso investuoti apie 250 000 Eur.

2023 metais į ilgalaikį turtą planuojama investuoti 370 000 Eur. Didžiausia investicijų dalis numatyta nuotekų valymo įrenginių rekonstrukcijos darbams (150 000 Eur), taip pat planuojama didinti Klaipėdos skyriaus gamybinius pajėgumus ir įsigyti naują ratinį mini krautuvą (75 000 Eur), užbaigti saulės

fotovoltinės elektrinės darbus šiame skyriuje (60 000 Eur), atnaujinti turimų automobilių parką, įsigyjant gamtą tausojantį elektromobilį ir įrengiant jiems reikalingą įkrovimo stotelę (46 000 Eur), skirti lėšų papildomos laboratorijos įrangos įsigijimui, kitos smulkios technikos įsigijimui ir administracinių patalpų atnaujinimui.

Moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra

Kurdama naujas bei tobulindama esamas naftos produktais užteršto grunto valymo technologijas bendrovė kartu su Gamtos tyrimų centru ir Lietuvos energetikos institutu vykdo taikomuosius mokslinius tyrimus, eksperimentinę ir technologinę plėtrą, kurių tikslas – kurti naujus biopreparatus, diegti naujus procesus, tobulinti jau sukurtus ir įdiegtus.

Siekiant didinti naujų biotechnologinių priemonių, naudojamų naftos produktais užteršto grunto valymui, efektyvumą, bendrovės skyriuose 2022 m. buvo atliekami eksperimentai:

1. Biopreparato GVT-GTC/2021 efektyvumo įvertinimas gamybinėmis sąlygomis.
2. Biologinių priedų panaudojimo naftos produktais užteršto grunto fitoremediacijos efektyvumui didinti tyrimas.
3. *Salix* genties augalų auginimas sunkiaisiais metalais užterštame grunte imituojant besikeičiančio klimato sąlygas (kartu su Lietuvos energetikos instituto doktorante).

Bendrovės specialistai 2022 m. dalyvavo seminaruose, mokslinėse–praktinėse konferencijose, skaitė pranešimus, apibendrinta tyrimų medžiaga buvo paskelbta tarptautiniuose mokslo žurnaluose ir kituose leidiniuose:

1. **R. Meištininkas.** Aštuonių rūšių ankštinių augalų fitoremediacinis potencialas tvarkant naftos produktais užterštą gruntą (Potential of eight species of legumes for fuel oil contaminated soil phytoremediation). 18-oji tarptautinė jaunųjų mokslininkų konferencija CYSENI 2022. Pranešimų medžiaga. ISSN 2783-6339.

2. **R. Meištininkas.** Įvairių ankštinių augalų potencialas mazutu užteršto dirvožemio fitoremediacijai (Potential of different leguminous plants for fuel oil contaminated soil phytoremediation). 9-oji tarptautinė konferencija „Sustainable Solid Waste Management“. Pranešimas. Corfu, Greece, 2022 m. birželio 15–18 d.

3. **R. Meištininkas.** Plastiko taršos mažinimas: Europos piliečių perspektyva (Behaviours to reduce plastic pollution: European citizens perspective). Pranešimas. 9-oji tarptautinė konferencija „Sustainable Solid Waste Management“. Corfu, Greece, 2022 m. birželio 15–18 d.

4. **R. Meištininkas.** Petroleum hydrocarbons contaminated soil's biological treatment experience in Lithuania. Phytoremediation potential using leguminous plants. Stendinis pranešimas. Tarptautinio projekto „BAPR – Baltijos regiono fitoremediacija seminaras, 2022 m. rugsėjo 8 d., Klaipėdos universitetas.

5. Рутта О.В., Колеснік О.О., Білошкуренко О.С., **Iljasevicius K.** Naftos produktais užteršto grunto biologiniai tyrimai (ukrainiečių kalba). 5-oji tarptautinė mokslinė–praktinė konferencija „Aplinkosaugos ir racionalus gamtos išteklių naudojimo ekologinės problemos darnios plėtros kontekste“ (Екологічні проблеми навколишнього середовища та раціонального природокористування в контексті сталого розвитку / *Ecological problems of the environment and rational nature management in the context of sustainable development.*) 2022 m. spalio 27–28 d. Pranešimų medžiaga, Chersonas–Kropivnickis, Ukraina. ISBN 978-966-289-669-5.

6. Потравка Л.О., Пічуря В.І., **Iljasevicius K.** Antropogenių ir klimato veiksnių įtaka Dnipro tėkmės rokyčiams (ukrainiečių kalba). Водні біоресурси та аквакультура, 2(12) / 2022.

DOI <https://doi.org/10.32851/wba.2022.2.14>

RIZIKŲ VALDYMAS

Bendrovėje taikoma LR aplinkos ministro patvirtinta Aplinkos ministerijos sektoriaus rizikų valdymo politika ir GVT direktoriaus patvirtinta Rizikų valdymo politika, kuri yra svarbi sudedamoji bendrovės veiklos dalis, padedanti įgyvendinti bendrovės strategiją. Ši politika apibrėžia bendrovės rizikų valdymo sistemą, rizikų identifikavimo, vertinimo, valdymo tikslus, principus ir atsakomybes. Siekdama užtikrinti aukščiausius standartus atitinkantį rizikų valdymą, bendrovė 2022 m. atnaujino rizikos valdymo planą.

Galimos rizikos pavadinimas	Galima priežastis	Galimas valdymo principas
POLITINIŲ APLINKYBIŲ RIZIKOS		
Veiklos tęstinumo rizika (likvidavimas, prijungimas ar pan.)	Nuolat besikeičianti Vyriausybės politika optimizuojant valstybės valdomų įmonių veiklą	Efektyvus aktualios, išsamios, patikimos ir teisingos informacijos apie vidaus ir išorės įvykius pateikimas laiku sprendimus priimantiems asmenims; teisinė pagalba
Administracinės naštos rizika	Neįgyvendinamas administracinės naštos mažinimo priemonių planas	Komunikavimas su LR aplinkos ministerija, siūlymų teikimas
EKONOMINIŲ APLINKYBIŲ RIZIKOS		
Rizika dėl kainų pokyčių rinkoje	Ekonominis neapibrėžtumas ir finansų rinkos nepastovumas	Patikimos finansinės informacijos pateikimas laiku
Nesąžiningi konkurentų veiksmai	Spragos teisės aktuose, nepakankama kontrolė	Tendencijų sekimas ir konkurencinio pranašumo įgijimas vykdant ir viešinant skaidrią veiklą.
Finansinė rizika	Išaugusios energijos kainos	Energijos vartojimo audito atlikimas ir po jo parengtų ekonomiškai efektyvių rekomendacijų įgyvendinimas
TECHNOLOGINĖS IR TECHNINĖS RIZIKOS		
Informacinių technologijų ir saugumo rizika	Kibernetinės atakos	Nuoseklios operacinių ir saugumo incidentų stebėsenos užtikrinimas, specialistų iš išorės pasitelkimas
Technikos gedimo rizika	Neatnaujinta technika, netinkama jos priežiūra	Naujos technikos įsigijimas, laiku atliekamas senos technikos remontas
VADYBINĖS VEIKLOS IR KONTROLĖS RIZIKA		
Strateginė rizika	Nepakankamas planavimas, klaidingi sprendimai ar netinkamas sprendimų įgyvendinimas	Aplinkos įvertinimas, įgyvendinimo rezultatų monitoringas, komandinio darbo grįžtamojo ryšio stiprinimas
Reputacinė rizika	Netinkamas kitų rizikų valdymas	Kitų rizikų valdymo tobulinimas
Žmogiškosios klaidos rizika	Laiko trūkumas	Teisingai paskirstytas darbo krūvis, darbo laiko planavimas
ŽMOGIŠKOJO ELGESIO RIZIKOS		
Bendradarbių palaikymo stoka	Nepakankama darbuotojų integracija ir vidinė komunikacija	Darbuotojų įtraukimas, draugiškos, darbingos komandos nuotaikos kūrimas (<i>teambuilding</i>)
Per maži darbuotojų sugebėjimai, dažnos klaidos	Nepakankama darbuotojų kvalifikacija	Žmogiškųjų išteklių planavimas, specialistų mokymai
APLINKOSAUGOS RIZIKOS		
Ekstremalios aplinkosauginės situacijos rizika	Nenugalima jėga, neapdairus / neteisėtas darbuotojų veikimas vykdant darbo funkcijas	Rizikos perleidimas tretiesiems asmenims (veiklos draudimas), pakankamas finansinis užtikrinimas
Teršalų išmetimo į aplinką nustatytų normatyvų viršijimas vykdant veiklą	Pasenę įrenginiai, netinkama išmetamų teršalų apskaita	Įrenginių atnaujinimas, nuolatinė atitikties užtikrinimo proceso stebėseną ir optimizavimas

Integruota vadybos sistema

Įgyvendinant integruotą vadybos sistemą (ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001), buvo atnaujintas vadybos sistemos vadovas – dokumentas, kuriame aprašyta bendrovėje įgyvendinta ir nuolat prižiūrima integruota kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema, atitinkanti standartų ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001 reikalavimus.

Procesams valdyti taikomos procedūros įformintos dokumentais. Aprašytos bendrovėje taikomos procedūros, reglamentuojančios strateginį planavimą, darbuotojų saugos ir sveikatos valdymą, pavojingųjų atliekų tvarkymo organizavimą, bendrovės darbo organizavimą, laboratorijos darbo organizavimą, monitoringą ir matavimus, reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų nustatymą, technikos ir matavimo įrangos valdymą, vidaus auditus, personalo valdymą, pirkimų organizavimą, dokumentų valdymą ir kt. 2022 m. birželio mėnesį atliktas periodinis integruotos vadybos sistemos auditas, trys vidaus auditai.

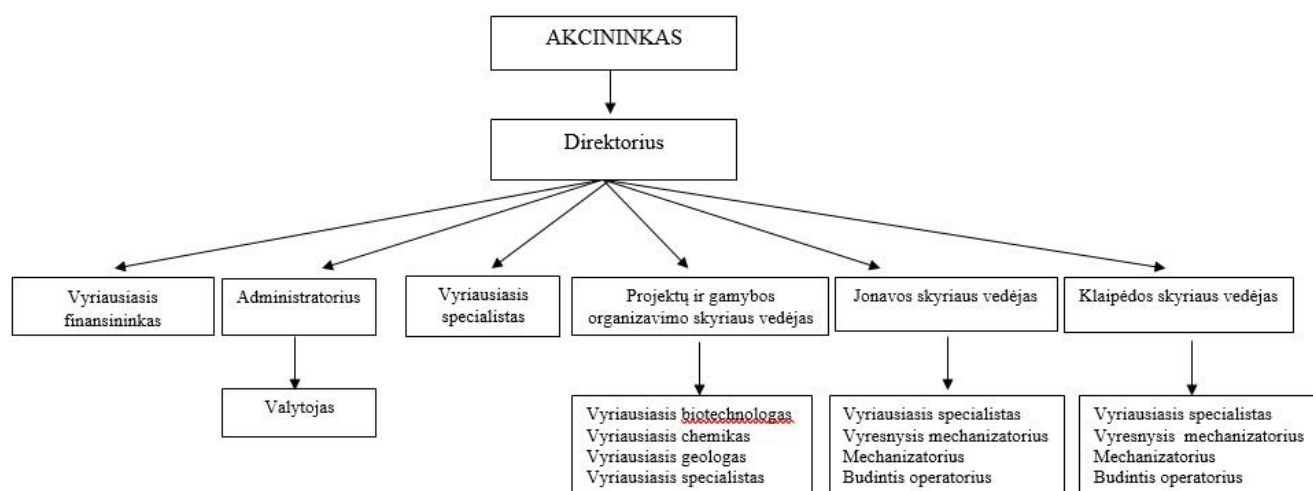
VALDYMAS, DARBUOTOJAI, DARBO UŽMOKESTIS

Akcininkai

Nuo 2022 m. gegužės mėn. 16 d. UAB „GVT LT“ vienintelis akcininkas, 100 proc. valdantis bendrovės akcijas, yra savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija - Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija. Jai priklauso visos 2 050 000 paprastųjų vardinių 1 Eur nominalios vertės akcijų.

Valdymo struktūra

Pagrindiniai bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas (akcininkas) ir direktorius (bendrovės vadovas).



Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas (akcininkas) yra aukščiausias bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ir jo sušaukimo tvarka įtvirtinta bendrovės įstatuose.

Dividendų politika

Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija 2022 m. liepos mėn. 22 d. patvirtino 2021 metų finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno paskirstymą. Potvarkiu buvo paskirstytas bendrovės paskirstytinas pelnas (61 073 Eur), iš kurio, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtingųjų ir neturtingųjų teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, dividendams išmokėti buvo paskirta 45 805 Eur suma, kurią 2022 m. rugpjūčio mėn. 5 d. bendrovė pervedė į biudžetą. Akcinių bendrovių įstatymo tvarka, formuojant privalomąjį rezervą, į jį paskirta 3 054 Eur. Darbuotojų premijoms ir kitiems tikslams (paramai) iš bendrovėje 2021 metais uždirbto pelno skirta 12 100 Eur.

2022 finansiniais metais bendrovė uždirbo 119 856 Eur grynojo pelno. Pelno paskirstymo projekte siūloma dividendų išmokėjimui skirti 92 450 Eur sumą, kurią akcijų valdytojas privalo užtikrinti, remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turtingųjų ir neturtingųjų teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“, kuris nustato mokėtiną dividendų procentinį dydį, atsižvelgiant į ataskaitiniais metais bendrovės veikloje pasiektą pelningumo rodiklį – nuosavo kapitalo grąžą (ROE).

Darbuotojai

2022 m. gruodžio 31 d. bendrovėje dirbo 25 darbuotojai: 9 – Vilniuje (iš jų 5 – bendrovės administracijoje, 4 – Projektų ir gamybos organizavimo skyriuje), 8 – Jonavos skyriuje, 8 – Klaipėdos skyriuje. Visi darbuotojai dirba pagal neterminuotas darbo sutartis.

BENDROVĖS DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ SĄRAŠAS (2022-12-31)

PAREIGYBĖ	PAREIGYBIŲ SKAIČIUS
Direktorius	1
Skyriaus vedėjas	3
Vyriausiasis finansininkas	1
Administratorius	1
Vyriausiasis specialistas	4
Vyriausiasis geologas	1
Vyriausiasis chemikas	1
Vyriausiasis biotechnologas	1
Vyresnysis mechanizatorius	2
Mechanizatorius	2
Budintis operatorius	8
Valytojas	0,5

Bendrovės darbuotojai turi įgiję auštąjį, aukštesnįjį arba profesinį išsilavinimą, vienas darbuotojas studijuoja doktorantūroje. Darbuotojai bendrovei lojalūs, užsirekomendavę kaip atsakingi ir iniciatyvūs savo srities profesionalai, jų kaitos 2022 metais nebuvo.

Visi darbuotojai, dirbantys su PA, yra įgiję Pavojingąsias atliekas surenkančių, vežančių, laikančių ir apdorojančių įmonių atliekų tvarkymo specialisto ir Pavojingąsias atliekas surenkančių, vežančių, laikančių ir apdorojančių įmonių atliekų tvarkymo vadovaujančiojo darbuotojo kvalifikaciją.

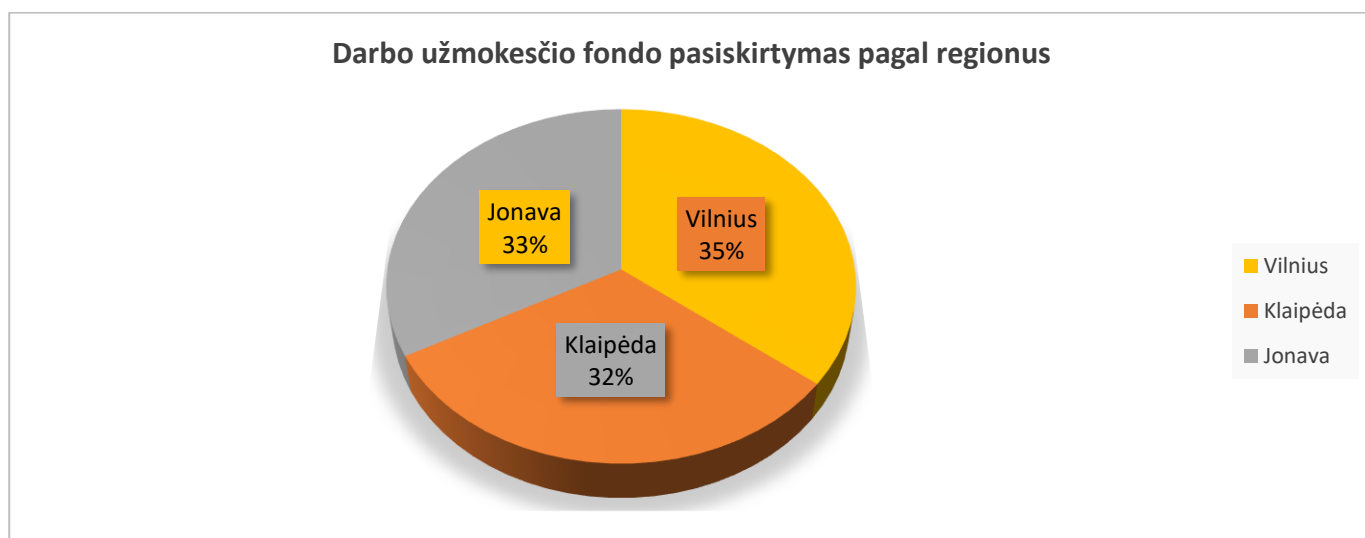
Darbo užmokestis ir atlygio politika

Bendrovėje darbo užmokestis skaičiuojamas ir mokamas vadovaujantis vadovo patvirtinta Darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, kurioje aprašytos atlygio politikos nuostatos, atlygio sudedamosios dalys, jų nustatymo ir mokėjimo tvarka. Darbuotojų atlygį už darbą sudaro pareiginis atlyginimas (darbuotojo darbo sutartyje nustatytas darbo užmokestis), kintama dalis (nustatoma metams, atsižvelgiant į praėjusiems metams iškeltų metinių tikslų įvykdymą ir mokama kas mėnesį), padidintas apmokėjimas už darbą, esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, taip pat gali būti mokamos priemokos už papildomą darbą, premijos už gerus darbo rezultatus, priedai už kvalifikaciją ir kitos išmokos (metinių švenčių, asmeninių ir darbo jubiliejų proga, materialinės pašalpos). Kitų papildomų naudų bendrovės darbuotojai negauna.

Bendrovės vadovo darbo sutarties sąlygas nustato bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija.

Augant vidutiniam darbo užmokesčiui šalyje, 2022 metų eigoje didėjo darbo užmokestis darbuotojams, kuriems jo dydis nesiejamas su Vyriausybės patvirtinta minimaliąja mėnesio alga.

Bendrovės bendrasis darbo užmokesčio fondas sudarė 636 510 Eur. arba 63,4 proc. visų 2022 metais patirtų sąnaudų. Bendrovės skyrių, kurie siejami su vykdoma gamybine atliekų tvarkymo veikla, darbo užmokestis priskiriamas teikiamų paslaugų savikainai, o darbo užmokesčio fondo išmokėjimas pagal regionus pasiskirstė tolygiai:



Vidutinis mėnesinis darbuotojo bruto darbo užmokestis bendrovėje, dirbant įprastą darbo laiko normą, svyruoja nuo 1250 Eur iki 3500 Eur, priklausomai nuo užimamos pareigybės.

Sąnaudos bendrovės vadovo darbo užmokesčiui sudarė 35 165 Eur, kitų išmokų vadovui 2022 metais nebuvo.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Socialinės atsakomybės principai ir kryptys atsispindi Bendrovės veiklos strategijoje. Socialinė atsakomybė yra neatskiriama Bendrovės kultūros, verslo filosofijos, kasdienės veiklos ir procesų dalis.

Socialinės atsakomybės principai

Suvokdama savo socialinę atsakomybę, Bendrovė, siekdama pelno, nuosekliai įgyvendina socialinius, aplinkosauginius ir skaidraus verslo principus:

- ✓ **Atsakomybė:** atsakomybė už savo veiksmus bei sprendimus prieš valdžios institucijas, suinteresuotas šalis ir visuomenę.
- ✓ **Skaidrumas:** teisingos informacijos apie savo veiklą ir jos rezultatus teikimas suinteresuotoms šalims.
- ✓ **Tvarumas:** Veiklos poveikio aplinkai vertinimas ir ypatingo dėmesio skyrimas neigiamo veiklų poveikio aplinkai mažinimui.
- ✓ **Darbuotojų gerovė:** darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, subalansuotas krūvis, pozityvi atmosfera.

Socialinės atsakomybės sritys

Aplinkosauga ir bendruomenės įtraukimas. Nuolat atliekame aplinkos išteklių vartojimo ir poveikio aplinkai matavimą ir stebėseną. Nustatėme aplinkos apsaugos aspektus, juos įvertinome ir iš jų išskyrėme reikšmingus. Šiuos aspektus įtraukėme į integruotą vadybos sistemą ir nuolatinės peržiūros procesą.

Bendrovė įgyvendina energijos ir medžiagų sąnaudas mažinančias veiklas, dėmesį skiria atliekų kiekio stebėjimui, rūšiavimui, skatina racionalų vandens, popieriaus ir energijos išteklių naudojimą.

Bendrovė diegia pažangias ir efektyvias technologijas, taiko priemones ir procesus bei aplinkosaugos standartus, padedančius išvengti neigiamo veiklos poveikio aplinkai.

Laikantis teisės aktų reikalavimų, atnaujintos Klaipėdos skyriaus ir Jonavos skyriaus aplinkos monitoringo programos, atliktas poveikio požeminiam vandeniui monitoringas Klaipėdos skyriuje.

Tvarkydami nafta ir jos produktais užterštą gruntą, dumblą ir vandenį, atkuriamo natūralią aplinką bei gamtos išteklius. Skatiname aplinkai palankių technologijų vystymą, taupų ir atsakingą išteklių, ypač neatsinaujinančių naudojimą, palaikome aplinkosaugos atsakomybės didinimo iniciatyvas. Bendruomenės aplinkosauginis švietimas yra vienas Bendrovės veiklos prioritetų. 2022 m. skyrėme paramą šiems aplinkosauginio švietimo projektams:

- ✓ Vytauto Didžiojo universitetui Botanikos sode įrengtos gruntą valančių augalų ekspozicijos priežiūrai;
- ✓ Vėšl „Saulašarė“ leidžiamies aplinkosauginio ir panašaus pobūdžio leidiniams ir vykdomiems leidybiniams projektams, skatinantiems vaikus saugoti gyvąją gamtą;
- ✓ Vėšl „Geologijos akiračiai“ straipsnių ekogeologijos, aplinkos apsaugos, ekologinio švietimo klausimais publikavimui žurnale „Geologijos akiračiai“;
- ✓ Vėšl „Ekologinio švietimo centras“ visuomenės aplinkosauginiam švietimui laikraštyje „Žalioji pasaulis“;
- ✓ Vėšl „Terra Publica“ leidžiamies aplinkosauginio ir panašaus pobūdžio leidiniams ir vykdomiems leidybiniams projektams, skatinantiems vaikus saugoti gyvąją gamtą;
- ✓ Vilniaus universiteto Studentų atstovybei Gyvybės mokslų centre organizuojamam renginiui The COINS 2023;

- ✓ Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centrui tarptautinei jaunųjų mokslininkų konferencijai gamtos mokslų ir energetikos klausimais CYSENI2023 rengti.

Kitos 2022 metais įgyvendintos aplinkosauginės priemonės:

- ✓ Baigta įrengti Saulės fotovoltinė elektrinė Klaipėdos padalinyje. Elektrinei pradėjus veikti, per metus išmetamo **CO₂ kiekis sumažės beveik 37 tonomis**.
- ✓ Įdiegta dokumentų valdymo sistema. Bendrovės veikloje nebenaudojamas biuro popierius.

Darbuotojų gerovė. Lygybė ir nediskriminavimas. Didelį dėmesį skiriame darbuotojų gerovės klausimams. Vadovaujamesi asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių, nediskriminavimo ir asmens duomenų apsaugos principais, įgyvendiname darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo politiką.

2022 m. darbuotojų kaitos Bendrovėje nebuvo. Iš dvylikos bendrovėje dirbančių vadovų ir aukščiausios grandies specialistų 50 proc. sudaro vyrai.

Visi vadovai ir aukščiausios grandies specialistai turi aukštąjį išsilavinimą, vienas studijuoja doktorantūroje. Visi specialistai įgiję auštąjį, aukštesnįjį arba profesinį išsilavinimą, yra Bendrovei lojalūs, užsirekomendavę kaip atsakingi, iniciatyvūs savo srities profesionalai.

Siekiant stiprinti specialiuosius ir bendruosius darbuotojų gebėjimus bei kompetencijas, organizuojamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, atsižvelgiant į konkrečias pareigas ir reikalavimus kvalifikacijai turėti, darbų užduotis. Septyni specialistai kas trejus metus atestuojami pagal Aplinkos ministro patvirtintas Pavojingąsias atliekas surenkančių, vežančių, laikančių ir apdorojančių įmonių atliekų tvarkymo vadovaujančiųjų darbuotojų ir specialistų mokymo programas.

Bendrovės darbuotojai 2022 m. gilino žinias viešųjų pirkimų, finansinės apskaitos, dokumentų valdymo, vidaus audito, užsienio kalbų, asmens duomenų apsaugos, mėginių ėmimo ir cheminių tyrimų neapibrėžties vertinimo, lygybės ir nediskriminavimo, streso valdymo, korupcijos prevencijos, gaisrinės, darbų saugos ir kitose srityse.

Darbuotojų įsitraukimas skatinamas vidinės komunikacijos priemonėmis bei organizuojant bendras veiklas – tokiu būdu darbuotojai turi galimybę stiprinti savo žinias bei įgūdžius.

2022 m. Bendrovės darbuotojų bendros veiklos:

- ✓ edukacija „Naftos teršalų judėjimas skirtingos granulometrinės sudėties dirvožemio sluoksniuose“ ir pažintinė išvyka po Jiesios kraštovaizdžio draustinį „Kaip ledynai mariomis virto“;
- ✓ susipažinimas su VDU Kauno botanikos sodo augalų kolekcijomis ir atliekamais darbais;
- ✓ apsilankymas prezidento Valdo Adamkaus bibliotekos–muziejaus ekspozicijoje;
- ✓ susipažinimas su VDU rektorato rūmuose parengta universiteto šimtmečiui skirta ekspozicija;
- ✓ apsilankymas Gamtos tyrimų centro Biodestruktorių tyrimo laboratorijoje ir susipažinimas su naujausiais laboratorijos mokslininkų pasiekimais;
- ✓ edukacija Gamtos tyrimų centro Geologijos ir geografijos instituto Mineralų muziejuje;
- ✓ ekskursija po Lietuvos nacionalinę Martyno Mažvydo biblioteką susipažįstant su bibliotekos erdvėmis, teikiamomis paslaugomis ir istorija;
- ✓ edukacija apie Lietuvos parlamentarizmo istoriją Lietuvos Respublikos Seime.

Saugi ir sveikatai nekenkianti darbo aplinka. Kuriame sąžiningą, pasitikėjimu grįstą atmosferą, tvirtą vidinę Bendrovės kultūrą, konstruktyvų vadovybės ir darbuotojų dialogą, skatiname darbuotojų įsitraukimą ir profesinį augimą, identifikuojame veiklos rizikas ir jas kontroliuojame. Daug dėmesio skiriame darbuotojų emocinei sveikatai.

Bendrovės santykiai su darbuotojų interesus atstovaujančiais socialiniais partneriais (darbo taryba) grindžiami konstruktyvios socialinės partnerystės principais.

Atliktas anoniminis darbe patiriamos streso tyrimas, kuris parodė, kad Bendrovėje vyrauja palankus vidinis mikroklimatas, saugi darbo aplinka.

2022 m. įgyvendintos darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės:

- ✓ Atliktas Jonavos skyriaus darbo vietų profesinės rizikos vertinimas.
- ✓ Atlikti streso darbe vertinimo tyrimai.
- ✓ Darbo tarybos prašymu sudaryta teisinių paslaugų sutartis darbuotojų konsultavimui su darbuotojų teisėmis ir jų apsauga susijusiais klausimais.
- ✓ Parengta mokomoji medžiaga darbuotojams „Stresas darbe ir jo valdymo būdai“ ir „Streso valdymas ir psichosocialinė rizika“.
- ✓ Nelaimingų atsitikimų draudimu bendrovės lėšomis visus 2022 metus buvo apdrausti visi bendrovės darbuotojai.
- ✓ Visiems norintiems darbuotojams sudaryta galimybė Bendrovės lėšomis pasiskiepyti nuo erkinio encefalito, gripo ir pneumokokinės infekcijos.

Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių susirgimų 2022 m. nebuvo.

Sąžiningas verslas. Skaidri ir sąžininga, vertybėmis paremta Bendrovės kultūra padeda kurti aukštais etikos standartais pagrįstą veiklą, kurioje korupcijai tarpti nėra jokių galimybių. Korupcijos netoleravimo žinia pasiekė kiekvieną Bendrovės darbuotoją. Vadovybės pavyzdys, aktyvus įsitraukimas ir įsipareigojimas užtikrina nuoseklų Lietuvos Respublikos aplinkos ministro patvirtintos antikorupcijos programos įgyvendinimą.

Bendrovės antikorupcinės aplinkos kūrimo ir įgyvendinimo pagrindiniai principai:

- ✓ Viešumas ir atvirumas.
- ✓ Procedūrų skaidrumas ir aiškumas.
- ✓ Sąžiningumas.
- ✓ Lojalumas ir patikimumas.
- ✓ Sąmoningumas ir principingumas.
- ✓ Skatinimas neimti, neduoti, pranešti, netoleruoti nesąžiningo elgesio.
- ✓ Kontrolė (priežiūra) – keturių akių principas (darbo procese tam tikrus vieno darbuotojo veiksmus nuolat tikrina kitas asmuo).

Bendrovėje sukurta ir užtikrinama atspari korupcijai darbo aplinka, formuojamos darbuotojų dorovinės vertybės, ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, korupcijos netoleravimas, atsakingumas ir sąžiningumas.

Bendrovės darbuotojai supažindinti su informavimo procedūromis, užtikrinančiomis, kad kiekvienas pranešimas apie neetišką veiklą (pateiktas Bendrovės viduje ar iš išorės) būtų išgirstas ir būtų imamasi atitinkamų priemonių. Bendrovė garantuoja apie pažeidimus pranešančių asmenų konfidencialumą ir imasi visų priemonių, kad šie asmenys išvengtų neigiamų pasekmių.

Sąžiningai konkuruojame rinkoje ir palaikome gerus santykius su tiekėjais, subrangovais ir partneriais, ugdome nepakantumą korupcijos apraiškoms. Vertiname pasitikėjimą, kurį pelnėme sąžiningu komunikavimu su suinteresuotomis šalimis, klientais, partneriais ir darbuotojais.

Bendrovė neremia jokių politinių partijų, paramą teikia laikydamosi Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo nuostatų.

Bendrovės aukščiausioji vadovybė spalio 17–18 d. dalyvavo atsakingo verslo konferencijoje „Tvarumo kursas“.

Tiekimo grandinė. Bendrovė, įsigydama veikalai vykdyti reikalingas prekes, darbus ir paslaugas, vadovaujasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, kitais pirkimus reglamentuojančiais teisės aktais ir vidaus dokumentais, orientuojasi į tai, kad būtų užtikrinama ilgalaikė vertė, kainos ir kokybės santykis, kuo didesnė socialinė ir ekonominė nauda ir kuo labiau sumažinama žala aplinkai bei žmonių sveikatai. Siekiame, kad socialiniai, aplinkosaugos ir inovatyvūs veiksniai taptų lygiaverčiai pagal svarbą, lyginant su tokiais kriterijais, kaip kaina ir kokybė.

Stipriname viešųjų pirkimų specialistų profesionalumą – vienas viešųjų pirkimų komisijos narys baigė mokymus ir buvo atestuotas – įgijo viešųjų pirkimų specialisto pažymėjimą.

Žaliųjų viešųjų pirkimų vertė 2022 m. sudarė 89,2 proc. visų pirkimų vertės.

Klientai ir paslaugos. Aiškiai įsivaizduojame, kas yra mūsų klientai, suprantame jų poreikius; profesionaliai, sąžiningai ir atsakingai teikiame paslaugas, kurdami vertę ne tik jiems, bet ir kitoms suinteresuotosioms šalims ir visuomenei. Atliekame rinkos segmentavimą suskirstydami klientus į grupes pagal numatomą vertę mūsų verslui. Į kiekvieną grupę nukreipiame skirtingas strategijas. Tai leidžia kurti tikslingesnę kiekvienai klientų grupei pritaikytą rinkodarą. Paslaugų teikimo sutartis sudarome tik su atitinkamus leidimus bei sertifikatus turinčiais atliekų vežėjais, atsižvelgiame į jų reputaciją ir veiklos istoriją.

Klientų skundų 2022 metais negauta.

Lyderystė ir pokyčių valdymas. Bendrovės vadovybė supranta lyderio kompetencijų stiprinimo svarbą, nuolat analizuoja ir vertina valdymo procesus; tobulina lyderiavimo ir veiksmingo vadovavimo gebėjimus, užtikrinančius efektyvų bendrovės valdymą ir kūrybišką, novatorišką problemų sprendimą. Kuriama pokyčiams atspari vidinė kultūra, kuri sušvelnins ir leis lengviau įveikti bet kurį laukiantį iššūkį. Palaikoma atvira komunikacija, darbuotojams suteikiama būtinausia informacija, nesistengiama sušvelninti ar nuslėpti pokyčių pasekmių.

Skaidrumas. Informacija apie bendrovės veiklą ir pasiektus rezultatus skelbiama tinklalapyje www.gvt.lt ir socialiniame tinkle „Facebook“.

Suinteresuotoms šalims sudaryta galimybė susipažinti su bendrovės pagrindinės veiklos procesais: bendrovė atvira visuomenei, jos padaliniuose lankėsi ir su darbo organizavimo procesu susipažino VDU aplinkosaugos organizavimo studijų programos ir KTU biotechnologijos studijų programos studentai ir dėstytojai, tarptautinio projekto „BAPR – Baltijos regiono fitoremediacija“ seminaro dalyviai, Aplinkos apsaugos agentūros prie Aplinkos ministerijos ir Nacionalinio visuomenės sveikatos centro Jonavos skyriaus specialistai.

Spartakas Petrovas

UAB „GVT LT“ direktorius